

TAUX DE RÉUSSITE - EQUIVALENCE PASSERELLE - SUITE DE PARCOURS

Taux de réussite diplôme : Formation non
certifiante et non diplômante

75% Taux d'insertion professionnelle

0% Taux de poursuite d'études

DÉBOUCHÉS : LES TYPES D'EMPLOIS ACCESSIBLES SONT LES SUIVANTS :

Le CCP2 permet d'accéder à des emplois tels que :

- Conseiller de vente
- Vendeur spécialisé
- Employé commercial
- Vendeur en magasin
- Conseiller clientèle en point de vente

**ÉQUIVALENCE : AUCUNE ÉQUIVALENCE
OFFICIELLE.**

**PASSERELLE : AUCUNE PASSERELLE
OFFICIELLE N'EST PRÉVUE POUR CETTE
CERTIFICATION.**

SUITES DE PARCOURS

- Validation du CCP1 du Titre Professionnel Conseiller de Vente.
- Obtention du Titre Professionnel Conseiller de Vente par validation de l'ensemble des CCP.
- Accès direct à l'emploi (CDI, CDD, intérim) dans le secteur du commerce et de la distributio

PARTENAIRES INSTITUTIONNELS



PARTENAIRE ENTREPRISE



MODALITÉS D'INSCRIPTION

Inscription en ligne sur www.sageform.fr

Réponse sous 24 à 48h

Délai d'accès : 1 à 6 mois

CONTACTEZ-NOUS

SAGEFORM
50 avenue du Vieux Chemin
de Saint-Denis
92390 Villeneuve-la-Garenne
Tél : 01 47 31 19 46
www.sageform.fr



POEI EMPLOYÉ POLYVALENT LIDL



Mise à jour : 01/09/2025

PUBLIC

- Demandeurs d'emploi souhaitant intégrer le secteur de la grande distribution.
- Candidats recrutés dans le cadre d'une POEI en partenariat avec LIDL.

PRÉ-REQUIS

- Motivation pour les métiers de la grande distribution.
- Aptitude au port de charges et au travail debout.
- Sens du service client et esprit d'équipe.
- Disponibilité sur les horaires du magasin (6 h à 21 h, du lundi au samedi).

CONDITIONS DU MÉTIER

- Travail en magasin, au contact de la clientèle.
- Station debout prolongée.
- Port de charges.
- Travail en équipe.
- Horaires variables (du lundi au samedi).

DURÉE & TARIFS

- 228 heures (environ 8 semaines).
- Formation conventionnée, gratuite et rémunérée.

ACCESSIBILITÉ

- Le site de formation est accessible aux personnes en situation de handicap.



OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Accueillir et conseiller les clients.
- Approvisionner et mettre en rayon les produits.
- Réaliser les opérations d'encaissement.
- Garantir la qualité et la fraîcheur des produits.
- Maintenir un espace de vente propre et attractif.

À l'issue du parcours, les stagiaires ayant validé les compétences attendues sont recrutés en CDI par LIDL.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Module 1 – Relation client

- Accueil et conseil.

Module 2 – Gestion du magasin

- Mise en rayon et approvisionnement.
- Encaissement.

Module 3 – Qualité et sécurité

- Hygiène, sécurité et qualité des produits.

Module 4 – Immersion professionnelle

- Alternance en magasin LIDL.
- Préparation à l'embauche.

COMPÉTENCES VISÉES

- Accueillir et orienter la clientèle.
- Réapprovisionner les rayons.
- Encaisser les achats.
- Respecter les règles d'hygiène, de sécurité et de qualité.
- Travailler efficacement au sein d'une équipe.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluations tout au long de la formation.
- Validation des compétences en entreprise.
- Attestation de compétences délivrée en fin de parcours.
- Attestation « Moyens de manutention électriques à conducteur accompagnant » (Recommandation R466).

RÉSULTATS ATTENDUS

- Accès à un emploi en CDI chez LIDL.
- Obtention d'une attestation de compétences.
- Validation des compétences professionnelles attendues.

MÉTHODES MOBILISÉES & MOYENS UTILISÉS

Méthodes

- Alternance centre de formation et magasin LIDL.
- Apports théoriques et mises en situation.
- Accompagnement individualisé.

Moyens

- Salle équipée et supports pédagogiques.
- Plateau technique en magasin.
- Formateurs qualifiés.

